

※ 아래 모집공고는 공공기관 통합공시(알리오) 대상으로 공시(임직원 채용정보/수시공시) 예정

2024년 1차 IBK기업은행 일반직원(정규직) 수시채용 공고

◆ 채용공고 게시 및 서류접수 : '24.4.29.(월) ~ 5.13.(월), 14시

* 홈페이지(www.ibk.co.kr) 또는 채용전용 홈페이지(<http://ibk.incruit.com>)

□ 채용인원 : 10명

채용분야		인원	수행직무
디지털 / IT	AI 모델링·기술연구	2명	· AI알고리즘(딥러닝, 이미지, 자연어처리 등) 기반 내부 업무효율화 및 데이터분석 지원 · 언어모델 개발 등 AI신기술 도입방안 연구 및 검증 · AI기반 혁신서비스 발굴 및 기획·설계 등
	데이터 엔지니어링	2명	· 빅데이터플랫폼 운영·관리 · 데이터 품질관리 및 보안 규정 준수 · 데이터 모델링 및 파이프라인 구축 · 신규 데이터 탐색 및 빅데이터플랫폼 관련 기술 트렌드 조사 등
	사이버보안 연구·분석	2명	· 사이버보안 위협정보(시스템/네트워크 등) 분석 및 대응 · 사이버보안 침해사고 분석 및 대응 등
	데이터 분석	1명	· 데이터 분석기반 진행 이슈분석 및 의사결정 지원 · 정형/비정형 데이터 분석·시각화 및 분석기법 내재화 · 데이터 분석 적용사례 조사 및 연구 등
	UX·UI 웹 퍼블리싱	1명	· 비대면 서비스의 UX 상세 구현을 위한 웹 퍼블리싱 · UI 산출물 제작 등
금융	보험계리사	2명	· 연금계리업무 관련 시뮬레이션 및 보고서 작성 · 연금계리업무 관련 고객 및 영업점 응대 등

※ 분야별 복수지원자는 일괄 불합격처리(예 : 데이터 분석 / 데이터 엔지니어링 분야 복수지원)

※ 채용분야별 주요 직무에 관한 내용은 직무기술서 참조

※ 호봉·직위: 초임호봉은 5급 11호이며, 학위 및 유관업무 경력 등을 감안하여 호봉 추가가산
(필요 시 책임자급 직위 부여 검토)

※ 근무처 : **유관부서 직배치 원칙**(단, 인사운영 등의 사유로 예외적용 가능)

○ 응시자격(채용분야별 2개 응시자격 중 1개 이상에 해당하는 자. 단, 보험계리사 제외)

채용분야	응시자격*
AI 모델링·기술연구	① 박사학위소지자 ② 석사학위소지자로서 "AI(인공지능)" 관련 업무 경력** 3년 이상 보유자
데이터 엔지니어링	① 박사학위소지자 ② 석사학위소지자로서 "빅데이터" 관련 업무 경력** 3년 이상 보유자
사이버보안 연구·분석	① 박사학위소지자 ② 석사학위소지자로서 "사이버 보안" 또는 "정보보안" 관련 업무 경력** 3년 이상 보유자
데이터 분석	① 박사학위소지자 ② 석사학위소지자로서 "데이터 분석" 관련 업무 경력** 3년 이상 보유자
UX·UI 웹 퍼블리싱	① 박사학위소지자 ② 석사학위소지자로서 "웹 퍼블리싱" 관련 업무 경력** 3년 이상 보유자
보험계리사	① 보험계리사 등록증 소지자

* 학위취득 기준일/경력산정 기준일/보험계리사 등록 기준일은 공고시작일로 하며, 석·박사 학위는 아래의 전공에 한하여 인정함(단, 학위수여자 또는 졸업자만 해당되며 졸업예정자, 수료자 불가)

【참고】 석/박사 학위 인정 전공은, 아래 두 가지 기준에 모두 해당하는 경우에만 인정
(단, 해외 학위의 경우 (2)의 전공에 해당하는 경우 인정)

- (1) 「교육부 대학알리미/게시판(자료실)/「2024년 상반기 기준, 학교별 학부/과(전공)리스트」內 표준대계열 기준으로 본인의 학교 및 전공명 조회 시 공학계열, 자연과학계열, 인문·사회계열 중 하나에 해당
- (2) 본인의 전공이 표준소계열 상 응용소프트웨어공학/인공지능공학/전산학·컴퓨터공학/정보·통신공학/산업공학/수학/통계학/경제학에 해당 하거나, 표준소계열 상 정의되지 않았으나 상기 전공에 유관한 경우 인정

** 근무기관별 유관업무 경력은 각각 합산하되, 6개월 미만 근무경력은 불산입

□ 기본요건

- 해외여행에 결격사유가 없는 자로 남성의 경우 병역필 또는 면제자
- 당행 인사규정 「채용의 제한」 대상자 등(“유의사항” 참조)이 아닌 자

□ 필수사항(정보등록 및 제출서류)

○ 등록정보 및 제출서류는 응시자격·본인확인 용도로만 활용

- 서류전형 합격자에 한해 실기시험 참여 전 아래에 해당하는 증빙서류를 별도 안내에 따라 제출(홈페이지 업로드 예정)
- **실기시험 前 제출서류**는 주민등록번호, 주소, 학교 등을 반드시 가린 후 사본을 제출(단, 응시자격과 관련하여 진위여부 확인에 필요한 정보(생월일 등)의 경우에 한하여 별도 요청할 수 있음)
- 서류를 제출하지 않거나, 기재내용이 사실과 확연히 달라 자격요건 증빙이 어려울 경우 **불합격 처리** 또는 **다음 전형 참여 불가** 등 불이익을 받을 수 있음
- 자격증 등을 제외한 모든 서류는 **제출시점으로부터 3개월 이내 발급분만** 유효

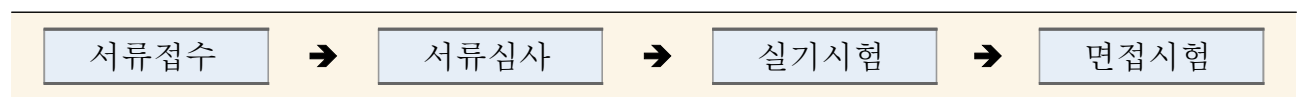
구 분	제출 시기
<ul style="list-style-type: none"> · 석/박사학위 졸업증명서 사본 1부 (해당자에 한함) · 증명사진 사본 1부 (본인여부 확인용) · 취업지원대상자증명서 사본 1부 (해당자에 한함) · 경력증명서 또는 재직증명서 사본 1부 (해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> - 근무부서, 담당업무(상세 직무내용 기재), 직위, 근무기간 포함 - 경력증명서에 근무기간, 직무내용 등 자격요건 증빙에 필요한 내용이 기재되어 있지 않는 경우 사용증명서(별첨, 발급기관 날인 필수)로 대체 가능 · 자격증(또는 등록증) 사본 1부(해당자에 한함) · 보험계리사 등록증 사본 1부 (해당자에 한함) 	실기시험 참여 前 (서류심사 합격자에 한함)
<ul style="list-style-type: none"> · 대학교·대학원 성적 및 졸업증명서 원본 각 1부 · 기본증명서 원본 1부 · 주민등록초본(병적사항 포함) 원본 1부 · 병적증명서 원본 1부 (해당자에 한함) · 과거 소득 증빙자료 1부 (해당자에 한함) · 취업지원대상자증명서 원본 1부 (해당자에 한함) · 장애인증명서 원본 1부 (해당자에 한함) · 자격증(또는 등록증) 원본 또는 사본 1부 (해당자에 한함) · 경력증명서 또는 사용증명서 원본 1부 (해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> - 근무부서, 담당업무(상세 직무내용 기재), 직위, 근무기간, 고용형태, 상·별사항 포함 · 건강보험자격득실확인서(경력사항 포함) 원본 1부 (해당자에 한함) · 보험계리사 등록증 원본 1부 (해당자에 한함) 	최종 합격자 발표 後 (최종 합격자에 한함)

※ 취업지원대상자증명서 및 장애인증명서는 정부24(인터넷 사이트) 발급분에 한함

※ 서류제출·등록 기한은 서류심사/면접시험 합격자 발표 시 공지 예정

※ 서류 발급 가능여부 및 소요기간 등을 사전 확인하여 서류제출에 차질 없도록 준비

□ **전형절차**: **초전형**은 제로베이스 평가(前 단계 평가점수 누적 합산되지 않음)



1 서류심사

- 합격인원 : 분야별 채용인원의 5배수 이내
- 합격발표 : '24.5월 중·하순 예정
- 평가항목 : 적부심사* 後 각 항목별 등급평가 실시

* 자격요건 미충족 등

항 목	직무수행능력	직무적합도	발전가능성	지원동기	계
배 점	30	20	30	20	100

- 평가방법 : 합계점수 평균 80점 이상자(최소합격 기준)에 한하여 고득점順 선발

2 실기시험

- 일정 / 장소 : '24.5.28.(화) ~ 6.3.(월) 中 예정 / 본점 ※ 일정, 장소 변동가능
- 합격인원 : 채용예정인원의 약 3배수
- 합격발표 : '24. 6월 초순 예정
- 평가방법 : 은행에서 제시한 주제에 대한 발표(발표Ⅰ), 실기시험 前 제출자료를 활용한 발표(발표Ⅱ) 및 심층인터뷰 실시(합계점수 평균 80점 이상자(최소합격기준)에 한하여 고득점順 선발)

항 목	발표Ⅰ	발표Ⅱ	심층인터뷰(50)			계
			직무전문성	현안이해도	소통·융화력	
배 점	20	30	20	15	15	100

※ 실기시험 前 필수 수행항목 (발표Ⅱ 및 심층인터뷰 時 활용, 미완료 지원자는 실기시험 응시 불가)

- (공통) 비대면으로 AI역량검사 및 인성검사 실시
- (분야별) 지원분야 직무 관련 자료제출(채용홈페이지 업로드) 수행

채용 분야	제출자료(채용분야, 응시자격에 따라 상이)
AI 모델링·기술연구	· 다음 중 선택하여 1개 제출 ① 학위 논문 또는 논문 게재 연구실적 중 1개 요약본 ② 채용직무 관련 참여 프로젝트 중 1개 요약본
데이터 엔지니어링	
사이버보안 연구·분석	
데이터 분석	
UX·UI 웹 퍼블리싱	
보험계리사	· 본인 경험, 경력 및 업무수행내용 관련 포트폴리오

※ 서류심사 합격자 발표 時 제출자료에 대한 세부 안내 예정

③ 면접시험

- 일정 / 장소 : '24.6.4.(화) ~ 6.12.(수) 中 예정 / 본점 ※ 일정, 장소 변동가능
- 합격인원 : 10명(분야별 고득점 順)
- 합격발표 : '24. 6월 중 · 하순 예정
- 평가방법 : 인성, 윤리의식, 직무·조직적합도 등의 평가항목을 기준으로 종합등급 평가(합계점수 평균 80점 이상자(최소합격 기준)에 한하여 고득점 順 선발)

【전형별 동점자 처리기준】

- ① 1순위 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 규정된 취업지원대상자
 - ② 2순위
 - (서류심사) 서류심사 항목별(직무수행능력→발전가능성→직무적합도→지원동기) 고득점 順 합격
 - (실기시험) 실기시험 심층인터뷰 총점 → 발표Ⅱ → 발표Ⅰ → 서류심사 총점 고득점 順 합격
 - (면접시험) 실기시험 총점 → 실기시험 항목별(심층인터뷰 총점 → 발표Ⅱ → 발표Ⅰ) → 서류심사 총점 고득점 順 합격
- ※ 상기 기준에도 불구하고, 동점자 발생 시 해당 동점자 전원 합격 처리

□ 유의사항

○ (서류반환)

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등에 근거하여 제출한 서류일체는
입행 前 반환 요청할 수 있음(최종합격자 발표일 이후 30일 이내)

※ 반환청구방법 : '채용서류 반환청구서' 양식을 작성하여 이메일(recruit@ibk.co.kr)로 신청,
접수 후 14일 이내 일반등기 발송 또는 방문수령 가능

○ (피해자구제)

- ① 각 전형별 합격 차순위자에게 예비합격 순번을 부여하여 채용 비리 피해자 발생 시에 한해 예비합격자 대상으로 합격자를 다시 발표할 수 있음
- ② 채용비리 피해자 발생으로 인해 이의제기를 할 경우, 아래 연락처로 문의하여 주시기 바람

○ (호봉인정) 입행지원서 上 「직무관련 경력사항」에 대한 호봉인정 기준은 다음과 같음

- 기술·기능분야에서 근무한 자 中 채용될 직종과 같은 직종으로 종사한 기간 전부 또는 일부 인정
- 국가기관, 지방자치단체, 타금융기관(제1금융권 限)에서 근무한 자 中 채용될 직종과 같은 직종에 종사한 기간 일부 인정

- (합격·채용취소) 아래에 해당하는 경우 합격 또는 채용이 취소될 수 있음
- ① 입행지원서가 허위로 기재되었거나 신입행원 연수에 불참하는 경우
 - ② 입행지원서 기재사항이 사실과 다를 경우(증빙서류 미제출 등)
 - ③ 신체검사 결과 근무가 불가능한 정도의 결격사유가 발생하는 경우
 - ④ 부정한 방법으로 합격 되었거나 허위·위조 등의 서류를 제출하는 경우
 - ⑤ 당행 내규 상 “채용의 제한”, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제 82조 “비위면직자”에 해당하는 경우

【채용의 제한】

- 피성년후견인, 피한정후견인 및 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 만 3년을 경과하지 아니한 자
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- 병역을 기피한 자
- 前職 중 징계면직을 받은 일이 있거나 불미한 행위가 있는 자
- 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 면직되거나 채용이 취소된 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 면직되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

○ (기 타)

- ① 전염병 등 국내외 특수한 상황 발생 또는 IBK기업은행의 사정 등에 따라 전형방법 및 일정 등은 변경될 수 있음
 - ② 전형별 합격여부는 채용전용 홈페이지를 통해 발표예정(유선 확인 불가)
 - ③ 합격자 발표 미확인, 연락불능 등으로 각 전형에 미참여한 경우 또는 입력사항 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자에게 책임이 있음
 - ④ 최종 합격자 발표 후 일정기간 內 입행포기자 등 발생 시 분야별 면접시험 점수의 차순위자에게 추가 합격기회를 부여할 예정
- ※ 채용전형별 최소 합격기준을 충족하는 자에 한하며 동점시 동점자 처리기준에 따름
- ⑤ 본 채용전형은 블라인드 채용으로 전형 소과정에서 학교명, 출신지역, 가족관계, 성별, 나이 등 직·간접적으로 편견이 개입될 수 있는 인적사항을 노출하는 경우 불이익이 있을 수 있음
 - ⑥ 개인사정에 따른 각 전형의 일정 변경은 불가함

⑦ 근무 및 처우 등 채용공고에 기재하지 않은 사항은 당행 내규에 따름

⑧ 응시인원 미달 또는 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 선발하지 않거나, 선발 예정인원보다 적게 선발할 수 있음

⑨ 증빙서류를 사전에 발급·점검한 후 이행지원서의 지원자격 사항 등을 정확히 입력하시기 바람

⑩ 제출한 서류에 대한 진위 여부 등을 확인 후 최종 이행처리 예정

⑪ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따라 지원자의 수가 채용 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 취업지원대상자에게 가점 부여

⑫ 채용공고에 기재되지 않은 각종 세부 내용은 FAQ(채용전용 홈페이지) 참조

※ 인사부 채용담당자 연락처(02 - 729 - 6483, 7929, 7364, 5416, 6395)

- 당행은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 응시자의 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원회에 제공하지 않습니다.
- 또한, 능력중심사회 실현을 위해 국가직무능력표준(NCS)에 기반하여 일반직원 채용을 진행합니다.